



Límites del plan de jubilación establecidos por el IRS para el 2026

El Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service (IRS, por sus siglas en inglés)) establece límites para los planes de jubilación y puede cambiarlos cada año. Por favor, use esta información únicamente con fines informativos. Visite [el sitio web del IRS](https://www.irs.gov/retirement-plans) para obtener la información más actualizada.

Tipo de límite	Límite del 2025	Límite del 2026
Límite de aportación del empleado al plan 401(k) y 403(b)¹ Código de Impuestos Internos: 402(g)(1)	\$23,500	\$24,500
Límite de aportación del empleado al plan 457 Código de Impuestos Internos: 457(e)(15)	\$23,500	\$24,500
Aportación de recuperación (de 50 a 59 años de edad)² Código de Impuestos Internos: 414(v)(2)(B)(i)	\$7,500	\$8,000
Aportación de recuperación (de 60 a 63 años de edad)³ Código de Impuestos Internos: 414(v)(2)(E)(i)	\$11,250	\$11,250
Aportación de recuperación (de 64 años de edad o más)² Código de Impuestos Internos: 414(v)(2)(E)(i)	\$7,500	\$8,000
Límite en dólares de la aportación definida⁴ Código de Impuestos Internos: 415(c)(1)(A)	\$70,000	\$72,000
Límite en dólares del beneficio definido Código de Impuestos Internos: 415(b)(1)(A)	\$280,000	\$290,000
Límite de compensación⁵ Código de Impuestos Internos: 401(a)(17); 404(l)	\$350,000	\$360,000
Límite de ingresos para empleados altamente compensados⁶ Código de Impuestos Internos: 414(q)(1)(B)	\$160,000	\$160,000
Personas altamente pagadas⁶ Código de Impuestos Internos: 414(v)(7)	\$150,000	Por determinar
Director de empleados clave Código de Impuestos Internos: 416(i)(1)(A)(i)	\$230,000	\$235,000
Salario base sujeto a impuestos del Seguro Social	\$176,100	\$184,500

1 Para los efectos de este límite, los aplazamientos de los empleados para todos los planes 401(k) y 403(b) deben agregarse.

A los planes de igualación de incentivos de ahorro para empleados (Savings Incentive Match Plan for Employees (SIMPLE, por sus siglas en inglés)) se les aplica un límite inferior.

2 Disponible para los empleados de 50 a 59 años de edad o de 64 años de edad o más durante el año calendario. A los planes SIMPLE se les aplica un límite inferior.

3 Disponible para los empleados de 60 a 63 años de edad durante el año calendario. A los planes SIMPLE se les aplica un límite inferior.

4 Esta es la cantidad máxima de adiciones anuales (es decir, los aplazamientos de salario regular (pero no las aportaciones de recuperación), las aportaciones del empleador, las aportaciones del empleado y las reasignaciones de pérdidas para los participantes) que pueden aportarse en un año de limitación y es igual a la cantidad que resulte menor entre el 100% de la compensación total o el límite aplicable en dólares. Aunque no se trate de una corporación controlada, los límites de la sección 415 deben combinarse cuando la organización matriz en una corporación controlada en una empresa subsidiaria matriz, posee más del 50% de una empresa.

5 Para los efectos de este límite, todas la compensaciones por parte de un solo empleador (incluyendo a todos los miembros de una corporación controlada) deben agregarse.

6 Para el plan del año 2026, un empleado que gane más de \$160,000 en 2025 es un empleado altamente compensado (Highly Compensated Employee (HCE, por sus siglas en inglés)); un empleado que gane más de \$150,000 en 2025 es una persona altamente pagada. Para el plan del año 2027, un empleado que gane más de \$160,000 en 2026 es un HCE. El límite de compensación para determinar a una persona altamente pagada aún no ha sido publicado.

The Standard | 1100 SW Sixth Avenue, Portland, OR 97204 | standard.com/retirement

The Standard es el nombre comercial de StanCorp Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Standard Retirement Services, Inc. proporciona servicios de mantenimiento de documentación financiera y de administración del plan. Standard Insurance Company y Standard Retirement Services, Inc., son subsidiarias de StanCorp Financial Group, Inc., y todas son corporaciones de Oregon.